

De elf gemeenten in Haaglanden en Zuid-Holland Centraal<sup>1</sup> werken samen aan Social Return en stemmen hun beleid regionaal af om de volgende twee redenen:

- ☉ Meer eenduidigheid voor werkgevers
- ☉ Meer eenduidigheid bij gemeenschappelijke inkoop

De verwachting is dat regionaal beleid de inzet en het gebruik optimaliseert en de relatie met werkgevers versterkt.

De hieronder uitgewerkte bouwblokkenmethode is vanaf 1 april 2016 regionaal ingevoerd; de implementatie gebeurt lokaal.

## Bouwblokkenschema regio's Haaglanden en Zuid-Holland Centraal

Werkzoekende / leerling	Bijzonderheden	Waarde op jaarbasis*
Geen uitkering	Zonder arbeidsbeperking	€ 5.000
Geen uitkering	Met arbeidsbeperking	€ 10.000
Leerling / student stage HBO	Stage op jaarbasis of naar rato / weken	€ 5.000
Leerling / student stage MBO BOL	Stage op jaarbasis of naar rato / weken	€ 5.000
Leerling / student MBO BBL	In dienst name	€ 25.000
Leerling / student stage PrO / VSO	In dienst name na uitstroom	€ 25.000**
WW	Uitkeringsduur niet van belang	€ 10.000
WIA	Uitkeringsduur niet van belang	€ 20.000
Wajong	Uitkeringsduur niet van belang	€ 25.000
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en < 2 jaar uitkering	€ 25.000
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en > 2 jaar uitkering	€ 30.000
Participatiewet	Met arbeidsbeperking, vastgesteld door UWV (valt onder garantiebaan/ doelgroepregister / banenafsprak	€ 50.000
WSW	WSW dienstverband	€ 50.000
Maatschappelijke activiteit	Maatwerk	€ 1.000***
<b>Voor werkzoekenden van 55+ geldt een extra waarde van € 10.000 op jaarbasis.</b>		
<b>Bij dienstverlening of productie door een SW-bedrijf geldt de waarde van de betaalde rekeningen.</b>		

\*Op basis van 36 uur. \*\*PrO / VSO: indienstname na stage voor minimaal 6 maanden: bonus € 10.000 extra. \*\*\*maximaal per dag.

<sup>1</sup> Delft, Den Haag, Lansingerland, Leidschendam-Voorburg, Midden Delfland, Pijnacker Nootdorp, Rijswijk, Voorschoten, Wassenaar, Westland en Zoetermeer.

## Toelichting fictieve waarde bouwblokken

Iedere doelgroep heeft in het bouwblokkenmodel een fictieve waarde. De opdrachtnemer maakt zijn eigen keuze uit één of meer van deze doelgroepen. Bij het opstellen van de fictieve waarden is onderscheid gemaakt in waardering tussen gemeentelijke (hoge waarde) en niet gemeentelijke (lage waarde) doelgroepen. Ook is rekening gehouden met de mate van inspanning voor de begeleiding van de doelgroep (de afstand tot de arbeidsmarkt). Personen uit het doelgroepregister (ook PrO/VSO leerlingen) krijgen een hogere waarde om opdrachtnemers extra te stimuleren aan de slag te gaan met deze doelgroepen.

## Belangrijke uitgangspunten Social Return

Social Return is een uitvoeringsvoorwaarde bij gemeentelijke inkoop. Social Return kan toegepast op in principe alle aanbestedingen: diensten en werken, maar ook leveringen en subsidies. Social Return is maatwerk: werkplekken hebben de voorkeur, maar ook activiteiten gericht op arbeids- of maatschappelijke participatie van de bouwblokkendoelgroepen kunnen (in samenspraak met het Werkgeversservicepunt) worden gehonoreerd.

## Toelichting stagiaires en leerlingen

Social Return wordt toegepast op uiteenlopende aanbestedingen. Om voldoende ruimte te bieden aan opdrachtnemers om Social Return te kunnen invullen op hun opdrachten, is het mogelijk om ook Mbo-ers BOL en Hbo-stagiaires in te zetten. Zij hebben wel een lagere bouwblokkenwaarde dan Mbo-ers BBL en PrO / VSO. Deze laatst genoemde doelgroepen zijn voor gemeenten een belangrijke doelgroep, waarop ook taakstellingen zijn geformuleerd.

## Verduurzamen in dienst namens doelgroepen bouwblokken

Werkzoekenden en leerlingen (alle bouwblok-doelgroepen) die maximaal 12 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van een contract – mits op de opdracht werkend of aan de opdracht gerelateerd – in dienst zijn genomen tellen mee voor de Social Return invulling van de opdrachtnemer. Deze maatregel is in werking gekomen in reactie op de Participatiewet en de banenafspraken. Stapeling van verschillende maatregelen rondom de arbeidsparticipatie van werkzoekenden en arbeidsbepkerkten voor de ondernemer wordt hiermee voorkomen. Daarnaast geeft het ruimte aan het duurzaam in dienst nemen van personen uit de Social Return doelgroepen. Voor detacheerders creëert het de mogelijkheid om maximaal 12 maanden iemand te kunnen plaatsen op meerdere Social Return opdrachten (iemand is immers langer doelgroep van Social Return, er wordt niet alleen gekeken naar de arbeidssituatie van de persoon de dag voordat het contract inging) en poolvorming is daardoor mogelijk. Het is door deze maatregel ook mogelijk duurzame plaatsingen te realiseren door kandidaten regionaal in te zetten (op meerdere opdrachten van meerdere gemeenten).

## Toelichting Maatschappelijke activiteiten

Er zijn diverse mogelijkheden voor wat betreft maatschappelijke activiteiten. Het gaat om activiteiten die bijdragen aan het verbeteren van de arbeidsparticipatie van de Social Return doelgroepen. Bijvoorbeeld het bieden van een sollicitatietraining, voorlichting aan scholen, beschikbaar stellen van kantoorruimten aan startende ondernemers, participeren aan re-integratievoorzieningen etc. Voor activiteiten die in tijd uitgedrukt kunnen worden, is een richtbedrag van maximaal € 1.000,- per dag toegekend (een dagdeel betreft voorbereiding + uitvoering).



## Opleidingskosten

Gemeenten uit Haaglanden en Zuid-Holland Centraal hechten aan duurzame uitstroom. Dit betekent dat voor geplaatste kandidaten eventuele aangeboden opleidingen / certificaten (in overleg met Werkgeversservicepunt) toegerekend kunnen worden aan Social Return. Het is belangrijk dat de opleiding die wordt ingezet bijdraagt aan het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van de Social Return kandidaat.

## Rekenvoorbeeld

<b>Opdrachtwaarde/inschrijfsom:</b>	<b>€ 1.000.000</b>
<b>Social return verplichting:</b>	<b>5%</b>
<b>Social return verplichting in geld:</b>	<b>€ 50.000</b>
<b>Looptijd van de opdracht:</b>	<b>2 jaar</b>

*Een mogelijke invulling van de Social Return verplichting ziet er als volgt uit:*

De opdrachtnemer neemt een medewerker uit de doelgroep Participatiewet (zonder arbeidsbeperking en < 2 jaar uitkering) aan (telt maximaal 1 jaar op deze opdracht mee). Daarnaast wil de opdrachtnemer een leerling BBL op de opdracht laten werken die 3 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het contract is aangenomen. : Daarnaast wordt een stageplaats aangeboden aan een BOL leerling voor een jaar. Alle medewerkers hebben een fulltime dienstverband. De opdrachtnemer kan ook nog een voor kandidaten van Werkgeversservicepunt interessante training verzorgen. De training verzorgt hij gratis en bestaat uit 5 dagdelen waarvoor hij € 250 per dagdeel fictief wil toerekenen aan Social Return.

*De rekensom is dan als volgt:*

1. Een medewerker doelgroep PW (zonder arbeidsbeperking < 2 jaar uitkering) fulltime:	€ 25.000,-
2. Een leerling BBL (9 maanden):	€ 18.750,-
3. Een leerling BOL:	€ 5.000,-
4. Training aan 12 bijstandsuitkeringsgerechtigden:	€ 1.250,-
<b>5. Totaal:</b>	<b>€ 50.000,-</b>

Met deze keuze uit de bouwblokken heeft de opdrachtnemer de Social Return verplichting volledig ingevuld.